

“Servicepunt Techniek Noord is op zoek naar jou, de creatieve arbeidsmarktcoach!”

Wie zijn wij?

Wij zijn op zoek naar een nieuwe collega die het team van arbeidsmarktcoaches van Servicepunt Techniek Noord (SPT Noord) komt versterken. Deze vraag komt voort uit een loopbaanstap van één van de huidige coaches en anderzijds uitbreiding van SPT Noord met de bouw/infra sector.

SPT Noord is een netwerkorganisatie gericht op het vitaal houden van de sector Techniek en Bouw/infra.

We zijn een samenwerkingsverband van private en publieke partners in Noord-Nederland.

De deelnemende partijen aan SPT Noord zijn:

- Branches: Koninklijke Metaalunie, Techniek Nederland (FME is aangesloten via kaderstelling regeling SPT A+O Metalektro) en Koninklijke Bouwend Nederland;
- Vakbonden: FNV Metaal en Bouwen&Wonen en CNVVakmensen (vakbond De Unie is passief lid);
- O&O fondsen (opleiding & ontwikkeling): A+O Metalektro, OOM en WIJ-Techniek;
- UWV Drenthe, Friesland en Groningen;
- Centrumgemeenten Emmen, Groningen en Leeuwarden, namens de betreffende arbeidsmarktregio's
- Provincie Drenthe, Friesland en Groningen (Groningen is in onderhandeling).

SPT Noord heeft als doel:

- *Ondersteunen van bedrijven en werknemers in de techniek en werkzoekenden die binnen de technieksector (waaronder metaalsectoren en bouw&infra) duurzaam willen werken*
- *Vervullen van vacatures, mobiliteits- en opleidingsvragen*
- *Leven-Lang-Ontwikkelen-vragen in het algemeen*

Profiel van de arbeidsmarktcoach SPT Noord:

Je bent een spin-in-het-web en hieronder lees je wat je rol en taken zijn als arbeidsmarktcoach:

- a) Netwerker. Als arbeidsmarktcoach bouw je relaties op met werkgevers, werkzoekenden en werknemers. Ook onderhoud je de contacten met en ingangen bij bedrijven via de deelnemende brancheorganisaties, vakbonden, O&O fondsen, UWV en gemeenten die aan SPT Noord deelnemen. Het samenspel tussen jou als arbeidsmarktcoach en deze partners is vooral de kracht en toegevoegde waarde van SPT en jou als coach. Belangrijk is ook de relatie met de UWV en gemeentelijke arbeidsmarktadviseurs van de 'Werkpleinen' van de arbeidsmarktregio en die met bijvoorbeeld publieke en private scholingsinstituten. Kortom: het betreft hier een echte spin-in-het-web-functie als middel om doelen te bereiken;
- b) Vraag/vacatures. Als arbeidsmarktcoach ben je (a) het aanspreekpunt voor de bedrijven die vacatures of een mobiliteitsvraag hebben (in-, door- en uitstroom) en (b) aanspreekpunt voor werknemers en werkzoekenden die bijvoorbeeld van baan willen veranderen of een duurzame baan zoeken in de techniek of bouw/infra. Je haalt actief de vraag op bij de bedrijven en je benut hiervoor je eigen contacten en/of die van de partners binnen SPT Noord. Ook spoor je verborgen en latente vacatures op;
- c) Aanbod. Als coach ondersteun je actief de werkzoekenden en werknemers die van baan willen veranderen, bij het vinden van een passende (bouw)technische functie. De werkzoekende kan iemand zijn in de ww, participatiewet, van-werk-naar-werk, een nigger, of anderszins. Die kan uit dezelfde, maar ook uit een andere sector komen. Als coach ken je de werkzoekende en zijn/haar vakvaardigheden/competenties, weet



je wat de vacante functie inhoudt en zet een scholingstraject op maat in als dat noodzakelijk is. Vervolgens plaats je de werkzoekenden in samenspraak met de werkgever, op een functie met een duurzaam contract.

Primair betreft het werkgevers die aangesloten zijn binnen de branches die deelnemen aan SPT.

- d) Matchen. Zoals uit de vorige rollen naar voren komt, ben je daarmee een 'matchmaker' die vraag en aanbod bij elkaar kan brengen en ben je creatief in het vinden van oplossingen;
- e) Projecten. Ook kun je scholingsprojecten (waaronder voorschakelen) starten om toekomstige werknemers competent te krijgen voor de uiteindelijke vacatures in de sector;
- f) Relatie(onderhoud). Je werkt vanuit relatie met zowel werknemer als werkgever. Als een werkzoekende of baanveranderaar is geplaatst op een nieuwe baan houdt de coach vinger aan de pols bij hem of haar. Je checkt bij de geplaatste werknemer na verloop van tijd of het werk naar tevredenheid verloopt of dat er nog ondersteuning nodig is. In geval van beëindiging van een dienstverband bied je opnieuw hulp aan bij het vinden van een andere baan. Bijkomstigheid kan zijn dat zo ook andere (verborgen) vacatures boven water komen of dat collega's van de werknemer ondersteuning nodig hebben.
- g) Scholingsvragen. Als coach ondersteun je werkgevers en werknemers bij scholingsvragen, wijs je op scholingsvergoedingen en zet desgewenst organiserend vermogen in. Je stimuleert het bedrijf tot ontwikkeling van eigen personeel en stimuleert werknemers om zich te blijven ontwikkelen. SPT Noord ziet Leven Lang Ontwikkelen als een belangrijk doel om duurzaam aan het werk te blijven;
- h) Voorlichting, beurzen, campagnes. Als coach geef je voorlichting en promoot je techniek en bouw&infra binnen netwerken, het onderwijs en op beurzen. Dit in het licht van het vitaal houden van de branches binnen de sector en als middel om doelen te bereiken;
- i) Plan Kansen Verzilveren voor Technisch Vakmanschap. De private partners binnen SPT Noord hebben in het najaar van 2021 een arbeidsmarktplan gelanceerd. Hierin investeren de private partners € 2,3 mln. en de publieke overheden in Noord-Nederland € 1,1 mln. in scholing van werknemers en scholing ten behoeve van zij-instromers die in de sector willen werken. Samen met de collega's en netwerkpartners help je bij het realiseren van dit plan.

Wij zoeken de allrounder en resultaatgerichte 'doener' die in dit profiel past, die een actieve houding heeft om onze ambities waar te maken. Meer instroom in de techniek en de bouw/infra sector. Met jouw creatieve ideeën zet jij mensen in beweging en zorg jij voor de juiste resultaten. De arbeidsmarktcoach die we zoeken heeft een HBO werk en denkniveau, beschikt over goede sociaal-communicatieve vaardigheden en analytisch vermogen zowel op individueel niveau (werknemer, werkzoekende) als op systeemniveau (netwerk waarbinnen je werkt). Goede kennis van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en scholing en opleiding is een pré.

Wij bieden een uitdagende baan met veel vrijheid in het werkgebied Drenthe. Omvang van de functie is 36 uur (0,9 FTE). Het salaris bedraagt minimaal € 3210 en maximaal €4172 (schaal k CAO Metalektro) bruto per maand bij een volledig dienstverband.

Herken jij je in bovenstaand profiel en wil jij je talenten inzetten bij SPT Noord? Mail dan je motivatie en cv naar:

Debby Tohata, projectleider SPT Noord,

debby.tohata@breuerintra.nl

Is je interesse gewekt en heb je nog vragen? Je kan Debby bereiken op:

06 19 84 90 07

Sluitingstermijn is 2 juni 2022.

De gesprekken vinden plaats op 7 juni 2022.

